



Seguro de vida

Si le ocurre algo, el seguro de vida puede ayudar a reducir el esfuerzo financiero de su familia.

El seguro de vida ayuda a proteger las finanzas de su familia al proporcionar un beneficio en efectivo si fallece. Esto garantiza que tendrán apoyo financiero y podrán cubrir cosas importantes, desde facturas hasta costos funerarios. Con las pólizas de vida, puede obtener una protección de seguro de vida asequible durante un período de tiempo determinado.

¿Para quién es?

Las necesidades de seguro de vida de todos son diferentes, dependiendo de la situación de sus familias. Es por eso que el seguro de vida colectivo a través de un empleador es una opción más fácil y asequible que el seguro de vida individual.

¿Qué cubre?

El seguro de vida protege a sus seres queridos proporcionando un beneficio (que generalmente está exento de impuestos) si fallece.

¿Por qué debería considerarlo?

El seguro de vida es más que solo cubrir gastos. Dependiendo de sus circunstancias, podría tomarle años a su familia recuperarse de la pérdida de sus ingresos.

Con un beneficio de seguro de vida, su familia tendrá dinero adicional para realizar pagos hipotecarios y de alquiler, cubrir los gastos legales o médicos, el cuidado infantil, la educación y cualquier deuda pendiente.

El Guardian, sus subsidiarias, agentes y empleados no proporcionan asesoramiento fiscal, legal o contable. Consulte a su profesional de impuestos, legal o contable con respecto a su situación individual.

Recibirá estos beneficios si cumple con las condiciones que se indican en la póliza.



Preparar y planificar

Jorge nunca consideró comprar un seguro de vida, pero después de que le fuera ofrecido a través del trabajo, decide que es una manera inteligente de proteger a su familia.

Jorge tiene una hipoteca y, debido a que su esposa está ayudando a cuidar a su madre, ella solo trabaja medio tiempo. Además, su hija está a punto de comenzar la universidad.

Jorge analiza cómo su familia se vería afectada si lo perdieran.

Costo funerario promedio: **\$9,000**

Deuda hipotecaria promedio:
\$202,000

Costo promedio de la universidad:
\$17,000 - \$44,000

Deuda promedio familiar con tarjeta de crédito: **\$8,500**

Con un seguro de vida, Jorge puede asegurarse de que esa parte de estos costos esté cubierta si le ocurre algo.

Este ejemplo se suministra con fines ilustrativos únicamente. La cobertura de su plan puede variar. Consulte la información de su plan en las siguientes páginas para ver montos y detalles específicos.



Su cobertura de vida

	VIDA BÁSICO	SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO A PLAZO
Beneficio del empleado	Su empleador ofrece cobertura de Vida básico a plazo por \$50,000 para todos los empleados a tiempo completo.	Incrementos de \$10,000 hasta un máximo de \$500,000. Consulte la página de Modelo de costos para conocer más detalles.
Muerte Accidental y Pérdida de Miembro(s)	Su cobertura de Vida básico incluye cobertura por Muerte Accidental y Pérdida de Miembro(s).	Cobertura mejorada de empleado, cónyuge e hijos. Máximo 1 veces la cantidad del seguro de vida.
Beneficio para el cónyuge	N/A	Incrementos de \$5,000 hasta un máximo de \$150,000. Consulte la página de Modelo de costos para conocer más detalles.†
Beneficio por hijo	N/A	Niños de nacimiento† a 26 años de edad. Incrementos de \$1,000 hasta un máximo de \$10,000. Sujeto a limitaciones del estado. Consulte la página de Modelo de costos para conocer más detalles.
Emisión garantizada: “Garantizada” significa que usted no está obligado a responder preguntas de salud para tener derecho a recibir cobertura hasta el monto especificado, inclusive, cuando contrata la cobertura durante el plazo de inscripción inicial.	Garantizamos la emisión hasta \$50,000 por empleado	Emisión garantizada hasta: Empleado \$200,000. Cónyuge \$25,000. Hijos dependientes \$10,000.
Primas	Cobertura pagada por su compañía, si cumple con los requisitos de elegibilidad	Aumento en aniversario del plan una vez que se ingresa a la próxima franja de edad de 5 años



Su cobertura de vida

	VIDA BÁSICO	SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO A PLAZO
Portabilidad: Le permite llevarse su cobertura con usted si finaliza la relación de trabajo.	Sí, con restricciones de edad y algunas otras, incluyendo evidencia de asegurabilidad	Sí, con restricciones de edad y algunas otras
Conversión: Le permite continuar la cobertura de discapacidad una vez que haya finalizado su plan de grupo.	Sí, con restricciones; consultar certificado de beneficios	Sí, con restricciones; consultar certificado de beneficios
Dispensa de primas: No deberá pagar las primas si sufre una discapacidad total.	Para empleados incapacitados antes de los 60 años de edad, con extensión de primas hasta de la edad de 65 años, si cumplen las condiciones	Para empleados incapacitados antes de los 60 años de edad, con extensión de primas hasta de la edad de 65 años, si cumplen las condiciones
Reducciones de beneficios: Los beneficios se reducen por un porcentaje determinado a medida que el empleado avanza en edad.	35% a la edad de 65, 50% a la edad de 70	50% a la edad de 75

Sujeto a límites de cobertura

† Vida voluntario: La cobertura para bebés se limita según la edad.

‡ **La cobertura de cónyuge termina a los 70 años de edad.**

El importe de Emisión de la garantía puede estar sujeto a reducciones porcentuales a las edades indicadas en este resumen.

La opción de elección anual les permite a los empleados aumentar el monto de su cobertura de vida sin necesidad de un examen médico cuando vuelven a inscribirse en el plan voluntario de vida de su empresa. Esta opción les permite a los empleados acceder a un monto más alto, hasta el monto de garantía de emisión.

Modelos de costo de vida voluntario:

Para determinar el nivel de cobertura más apropiado, como regla general, debe tomar entre 6 y 10 veces su ingreso anual, teniendo en cuenta los costos proyectados para poder ayudarlo a mantener el estilo de vida actual de su familia.

Monto de póliza seleccionado	Semi-mensual Primas mostradas								
	Costo de la póliza seleccionado, grupo de edad								
Empleado	< 30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69†
\$10,000	\$.31	\$.41	\$.47	\$.93	\$ 1.13	\$ 1.79	\$ 2.62	\$ 3.55	\$ 6.36
\$20,000	\$.61	\$.81	\$.94	\$ 1.85	\$ 2.26	\$ 3.58	\$ 5.23	\$ 7.10	\$ 12.71
\$30,000	\$.92	\$ 1.22	\$ 1.41	\$ 2.78	\$ 3.39	\$ 5.37	\$ 7.85	\$ 10.65	\$ 19.07
\$40,000	\$ 1.22	\$ 1.62	\$ 1.88	\$ 3.70	\$ 4.52	\$ 7.16	\$ 10.46	\$ 14.20	\$ 25.42
\$50,000	\$ 1.53	\$ 2.03	\$ 2.35	\$ 4.63	\$ 5.65	\$ 8.95	\$ 13.08	\$ 17.75	\$ 31.78
\$60,000	\$ 1.83	\$ 2.43	\$ 2.82	\$ 5.55	\$ 6.78	\$ 10.74	\$ 15.69	\$ 21.30	\$ 38.13
\$70,000	\$ 2.14	\$ 2.84	\$ 3.29	\$ 6.48	\$ 7.91	\$ 12.53	\$ 18.31	\$ 24.85	\$ 44.49
\$80,000	\$ 2.44	\$ 3.24	\$ 3.76	\$ 7.40	\$ 9.04	\$ 14.32	\$ 20.92	\$ 28.40	\$ 50.84
\$90,000	\$ 2.75	\$ 3.65	\$ 4.23	\$ 8.33	\$ 10.17	\$ 16.11	\$ 23.54	\$ 31.95	\$ 57.20
\$100,000	\$ 3.05	\$ 4.05	\$ 4.70	\$ 9.25	\$ 11.30	\$ 17.90	\$ 26.15	\$ 35.50	\$ 63.55
\$110,000	\$ 3.36	\$ 4.46	\$ 5.17	\$ 10.18	\$ 12.43	\$ 19.69	\$ 28.77	\$ 39.05	\$ 69.91
\$120,000	\$ 3.66	\$ 4.86	\$ 5.64	\$ 11.10	\$ 13.56	\$ 21.48	\$ 31.38	\$ 42.60	\$ 76.26
\$130,000	\$ 3.97	\$ 5.27	\$ 6.11	\$ 12.03	\$ 14.69	\$ 23.27	\$ 34.00	\$ 46.15	\$ 82.62
\$140,000	\$ 4.27	\$ 5.67	\$ 6.58	\$ 12.95	\$ 15.82	\$ 25.06	\$ 36.61	\$ 49.70	\$ 88.97
\$150,000	\$ 4.58	\$ 6.08	\$ 7.05	\$ 13.88	\$ 16.95	\$ 26.85	\$ 39.23	\$ 53.25	\$ 95.33
\$160,000	\$ 4.88	\$ 6.48	\$ 7.52	\$ 14.80	\$ 18.08	\$ 28.64	\$ 41.84	\$ 56.80	\$ 101.68
\$170,000	\$ 5.19	\$ 6.89	\$ 7.99	\$ 15.73	\$ 19.21	\$ 30.43	\$ 44.46	\$ 60.35	\$ 108.04
\$180,000	\$ 5.49	\$ 7.29	\$ 8.46	\$ 16.65	\$ 20.34	\$ 32.22	\$ 47.07	\$ 63.90	\$ 114.39
\$190,000	\$ 5.80	\$ 7.70	\$ 8.93	\$ 17.58	\$ 21.47	\$ 34.01	\$ 49.69	\$ 67.45	\$ 120.75
\$200,000	\$ 6.10	\$ 8.10	\$ 9.40	\$ 18.50	\$ 22.60	\$ 35.80	\$ 52.30	\$ 71.00	\$ 127.10
\$210,000	\$ 6.41	\$ 8.51	\$ 9.87	\$ 19.43	\$ 23.73	\$ 37.59	\$ 54.92	\$ 74.55	\$ 133.46
\$220,000	\$ 6.71	\$ 8.91	\$ 10.34	\$ 20.35	\$ 24.86	\$ 39.38	\$ 57.53	\$ 78.10	\$ 139.81
\$230,000	\$ 7.02	\$ 9.32	\$ 10.81	\$ 21.28	\$ 25.99	\$ 41.17	\$ 60.15	\$ 81.65	\$ 146.17
\$240,000	\$ 7.32	\$ 9.72	\$ 11.28	\$ 22.20	\$ 27.12	\$ 42.96	\$ 62.76	\$ 85.20	\$ 152.52
\$250,000	\$ 7.63	\$ 10.13	\$ 11.75	\$ 23.13	\$ 28.25	\$ 44.75	\$ 65.38	\$ 88.75	\$ 158.88
\$260,000	\$ 7.93	\$ 10.53	\$ 12.22	\$ 24.05	\$ 29.38	\$ 46.54	\$ 67.99	\$ 92.30	\$ 165.23
\$270,000	\$ 8.24	\$ 10.94	\$ 12.69	\$ 24.98	\$ 30.51	\$ 48.33	\$ 70.61	\$ 95.85	\$ 171.59
\$280,000	\$ 8.54	\$ 11.34	\$ 13.16	\$ 25.90	\$ 31.64	\$ 50.12	\$ 73.22	\$ 99.40	\$ 177.94

Modelos de costo de vida voluntario *continuación*

	< 30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69†
\$290,000	\$8.85	\$11.75	\$13.63	\$26.83	\$32.77	\$51.91	\$75.84	\$102.95	\$184.30
\$300,000	\$9.15	\$12.15	\$14.10	\$27.75	\$33.90	\$53.70	\$78.45	\$106.50	\$190.65
\$310,000	\$9.46	\$12.56	\$14.57	\$28.68	\$35.03	\$55.49	\$81.07	\$110.05	\$197.01
\$320,000	\$9.76	\$12.96	\$15.04	\$29.60	\$36.16	\$57.28	\$83.68	\$113.60	\$203.36
\$330,000	\$10.07	\$13.37	\$15.51	\$30.53	\$37.29	\$59.07	\$86.30	\$117.15	\$209.72
\$340,000	\$10.37	\$13.77	\$15.98	\$31.45	\$38.42	\$60.86	\$88.91	\$120.70	\$216.07
\$350,000	\$10.68	\$14.18	\$16.45	\$32.38	\$39.55	\$62.65	\$91.53	\$124.25	\$222.43
\$360,000	\$10.98	\$14.58	\$16.92	\$33.30	\$40.68	\$64.44	\$94.14	\$127.80	\$228.78
\$370,000	\$11.29	\$14.99	\$17.39	\$34.23	\$41.81	\$66.23	\$96.76	\$131.35	\$235.14
\$380,000	\$11.59	\$15.39	\$17.86	\$35.15	\$42.94	\$68.02	\$99.37	\$134.90	\$241.49
\$390,000	\$11.90	\$15.80	\$18.33	\$36.08	\$44.07	\$69.81	\$101.99	\$138.45	\$247.85
\$400,000	\$12.20	\$16.20	\$18.80	\$37.00	\$45.20	\$71.60	\$104.60	\$142.00	\$254.20
\$410,000	\$12.51	\$16.61	\$19.27	\$37.93	\$46.33	\$73.39	\$107.22	\$145.55	\$260.56
\$420,000	\$12.81	\$17.01	\$19.74	\$38.85	\$47.46	\$75.18	\$109.83	\$149.10	\$266.91
\$430,000	\$13.12	\$17.42	\$20.21	\$39.78	\$48.59	\$76.97	\$112.45	\$152.65	\$273.27
\$440,000	\$13.42	\$17.82	\$20.68	\$40.70	\$49.72	\$78.76	\$115.06	\$156.20	\$279.62
\$450,000	\$13.73	\$18.23	\$21.15	\$41.63	\$50.85	\$80.55	\$117.68	\$159.75	\$285.98
\$460,000	\$14.03	\$18.63	\$21.62	\$42.55	\$51.98	\$82.34	\$120.29	\$163.30	\$292.33
\$470,000	\$14.34	\$19.04	\$22.09	\$43.48	\$53.11	\$84.13	\$122.91	\$166.85	\$298.69
\$480,000	\$14.64	\$19.44	\$22.56	\$44.40	\$54.24	\$85.92	\$125.52	\$170.40	\$305.04
\$490,000	\$14.95	\$19.85	\$23.03	\$45.33	\$55.37	\$87.71	\$128.14	\$173.95	\$311.40
\$500,000	\$15.25	\$20.25	\$23.50	\$46.25	\$56.50	\$89.50	\$130.75	\$177.50	\$317.75
Monto de póliza seleccionado									
Cónyuge									
\$5,000	\$.15	\$.20	\$.24	\$.46	\$.57	\$.90	\$1.31	\$1.78	\$3.18
\$10,000	\$.31	\$.41	\$.47	\$.93	\$1.13	\$1.79	\$2.62	\$3.55	\$6.36
\$15,000	\$.46	\$.61	\$.71	\$1.39	\$1.70	\$2.69	\$3.92	\$5.33	\$9.53
\$20,000	\$.61	\$.81	\$.94	\$1.85	\$2.26	\$3.58	\$5.23	\$7.10	\$12.71
\$25,000	\$.76	\$1.01	\$1.18	\$2.31	\$2.83	\$4.48	\$6.54	\$8.88	\$15.89
\$30,000	\$.92	\$1.22	\$1.41	\$2.78	\$3.39	\$5.37	\$7.85	\$10.65	\$19.07
\$35,000	\$1.07	\$1.42	\$1.65	\$3.24	\$3.96	\$6.27	\$9.15	\$12.43	\$22.24
\$40,000	\$1.22	\$1.62	\$1.88	\$3.70	\$4.52	\$7.16	\$10.46	\$14.20	\$25.42
\$45,000	\$1.37	\$1.82	\$2.12	\$4.16	\$5.09	\$8.06	\$11.77	\$15.98	\$28.60

Modelos de costo de vida voluntario *continuación*

	< 30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69†
\$50,000	\$1.53	\$2.03	\$2.35	\$4.63	\$5.65	\$8.95	\$13.08	\$17.75	\$31.78
\$55,000	\$1.68	\$2.23	\$2.59	\$5.09	\$6.22	\$9.85	\$14.38	\$19.53	\$34.95
\$60,000	\$1.83	\$2.43	\$2.82	\$5.55	\$6.78	\$10.74	\$15.69	\$21.30	\$38.13
\$65,000	\$1.98	\$2.63	\$3.06	\$6.01	\$7.35	\$11.64	\$17.00	\$23.08	\$41.31
\$70,000	\$2.14	\$2.84	\$3.29	\$6.48	\$7.91	\$12.53	\$18.31	\$24.85	\$44.49
\$75,000	\$2.29	\$3.04	\$3.53	\$6.94	\$8.48	\$13.43	\$19.61	\$26.63	\$47.66
\$80,000	\$2.44	\$3.24	\$3.76	\$7.40	\$9.04	\$14.32	\$20.92	\$28.40	\$50.84
\$85,000	\$2.59	\$3.44	\$4.00	\$7.86	\$9.61	\$15.22	\$22.23	\$30.18	\$54.02
\$90,000	\$2.75	\$3.65	\$4.23	\$8.33	\$10.17	\$16.11	\$23.54	\$31.95	\$57.20
\$95,000	\$2.90	\$3.85	\$4.47	\$8.79	\$10.74	\$17.01	\$24.84	\$33.73	\$60.37
\$100,000	\$3.05	\$4.05	\$4.70	\$9.25	\$11.30	\$17.90	\$26.15	\$35.50	\$63.55
\$105,000	\$3.20	\$4.25	\$4.94	\$9.71	\$11.87	\$18.80	\$27.46	\$37.28	\$66.73
\$110,000	\$3.36	\$4.46	\$5.17	\$10.18	\$12.43	\$19.69	\$28.77	\$39.05	\$69.91
\$115,000	\$3.51	\$4.66	\$5.41	\$10.64	\$13.00	\$20.59	\$30.07	\$40.83	\$73.08
\$120,000	\$3.66	\$4.86	\$5.64	\$11.10	\$13.56	\$21.48	\$31.38	\$42.60	\$76.26
\$125,000	\$3.81	\$5.06	\$5.88	\$11.56	\$14.13	\$22.38	\$32.69	\$44.38	\$79.44
\$130,000	\$3.97	\$5.27	\$6.11	\$12.03	\$14.69	\$23.27	\$34.00	\$46.15	\$82.62
\$135,000	\$4.12	\$5.47	\$6.35	\$12.49	\$15.26	\$24.17	\$35.30	\$47.93	\$85.79
\$140,000	\$4.27	\$5.67	\$6.58	\$12.95	\$15.82	\$25.06	\$36.61	\$49.70	\$88.97
\$145,000	\$4.42	\$5.87	\$6.82	\$13.41	\$16.39	\$25.96	\$37.92	\$51.48	\$92.15
\$150,000	\$4.58	\$6.08	\$7.05	\$13.88	\$16.95	\$26.85	\$39.23	\$53.25	\$95.33
Monto de póliza seleccionado									
Hijo(s)									
\$1,000	\$0.12	\$0.12	\$0.12	\$0.12	\$0.12	\$0.12	\$0.12	\$0.12	\$0.12
\$2,000	\$0.24	\$0.24	\$0.24	\$0.24	\$0.24	\$0.24	\$0.24	\$0.24	\$0.24
\$3,000	\$0.36	\$0.36	\$0.36	\$0.36	\$0.36	\$0.36	\$0.36	\$0.36	\$0.36
\$4,000	\$0.48	\$0.48	\$0.48	\$0.48	\$0.48	\$0.48	\$0.48	\$0.48	\$0.48
\$5,000	\$0.60	\$0.60	\$0.60	\$0.60	\$0.60	\$0.60	\$0.60	\$0.60	\$0.60
\$6,000	\$0.72	\$0.72	\$0.72	\$0.72	\$0.72	\$0.72	\$0.72	\$0.72	\$0.72
\$7,000	\$0.84	\$0.84	\$0.84	\$0.84	\$0.84	\$0.84	\$0.84	\$0.84	\$0.84
\$8,000	\$0.96	\$0.96	\$0.96	\$0.96	\$0.96	\$0.96	\$0.96	\$0.96	\$0.96
\$9,000	\$1.08	\$1.08	\$1.08	\$1.08	\$1.08	\$1.08	\$1.08	\$1.08	\$1.08
\$10,000	\$1.20	\$1.20	\$1.20	\$1.20	\$1.20	\$1.20	\$1.20	\$1.20	\$1.20

Ver la columna Emisión Garantizada de la página anterior para los importes del seguro de vida voluntario GI.

Primas para aumentar el seguro de vida voluntario en incrementos de 5 años.

La cobertura de bebés es limitada durante las dos primeras semanas de la vida del niño

La prima por cobertura de cónyuge se basa en la edad del empleado.

†Se aplican reducciones de beneficios.

El importe de Emisión de la garantía puede estar sujeto a reducciones porcentuales a las edades indicadas en este resumen.

LIMITACIONES Y EXCLUSIONES:

RESUMEN DE LAS EXCLUSIONES Y LIMITACIONES DEL PLAN PARA LA COBERTURA DE VIDA Y MUERTE ACCIDENTAL Y PÉRDIDA DE MIEMBRO (AD&D):

Debe estar trabajando tiempo completo en la fecha de entrada en vigencia de su cobertura. De otro modo, su cobertura entra en vigencia una vez que haya completado un período de carencia específico. Los empleados deben estar trabajando legalmente en los Estados Unidos para ser elegibles para recibir cobertura. Suscripción debe aprobar la cobertura de los empleados con asignaciones temporarias: (a) por más de un año; o (b) en una zona que el Departamento de Estado de Estados Unidos haya declarado peligrosa para viajar. Sujeto a variaciones específicas según el estado. Se requiere prueba de asegurabilidad para quienes se inscriben en forma tardía. La cobertura no entrará en vigencia hasta que no sea aprobada por un suscriptor de Guardian. Esta propuesta se otorga sujeta a una evaluación financiera satisfactoria. Sírvase remitirse al cuadernillo de la póliza para obtener una descripción completa del plan.

El seguro de vida de dependientes no entrará en vigencia si un dependiente, que no sea un recién nacido, debe estar internado en un hospital u otro centro de atención médica o no pudiera llevar a cabo las actividades normales de alguien de su edad y sexo.

No se le pagarán al empleado beneficios anticipados del seguro de vida en las siguientes circunstancias: cuando, por vías legales, se le exija al empleado utilizar el beneficio para pagar a sus acreedores; cuando una orden judicial le exija pagar el beneficio a un tercero; cuando un organismo gubernamental le exija usar el pago para recibir un beneficio gubernamental; o cuando pierda la cobertura de seguro colectivo antes de pagarse el beneficio anticipado.

Vida Voluntario únicamente:

Los beneficios no se pagarán si la muerte del asegurado ocurre como consecuencia de suicidio ocurrido dentro de los dos años de la fecha original de entrada en vigencia del seguro. Esta limitación de dos años también se aplica a cualquier aumento de beneficios. Esta exclusión puede variar conforme a las leyes del estado. Se necesita aprobación de suscripción para las inscripciones tardías y los aumentos de beneficios.

GP- I-R-LB-90, GP- I-R-EOPT-96

Los montos de Emisión Condicional y Emisión Garantizada pueden variar según la edad y la magnitud del caso. Consulte los detalles con el Administrador del Plan. Es necesario contar con aprobación de la aseguradora para los aumentos de beneficios y las inscripciones tardías.

Muerte accidental y pérdida de miembro (AD&D): No pagamos beneficios por las pérdidas causadas por: lesiones auto-infligidas, enfermedades o tratamientos médicos, participación en un desorden civil o un delito grave, viajes en algún tipo de aeronave por cumplir deberes en dicha aeronave, or agresión armada o actos de guerra declarada o no declarada mientras se forma parte de una fuerza armada (varía según el estado), por conducir un vehículo sin licencia de conducir válida y vigente, por intoxicación legal o por consumir voluntariamente una sustancia controlada no recetada. Contrato #GP- I-R-ADCL I-00 y otros. No pagaremos más del 100% del monto del seguro por las pérdidas causadas por un mismo accidente, salvo indicación en contrario. La pérdida debe ocurrir dentro de un período de tiempo específico desde el momento del accidente. Sírvase consultar el contrato para obtener una definición específica. La definición de la pérdida puede variar según el beneficio a pagar.

El seguro de vida colectivo de Guardian está suscrito y es emitido por The Guardian Life Insurance Company of America, New York, NY. Los productos no están disponibles en todos los estados. Se aplican limitaciones y exclusiones de la póliza. Los usuarios y/o características opcionales pueden generar costos adicionales. Los documentos del plan son los que rigen definitivamente la cobertura.

Formulario de la póliza # GP-1-LIFE-15

GUARDIAN® is a registered trademark of The Guardian Life Insurance Company of America

SJRC Texas Inc

ALL OTHER ELIGIBLE EMPLOYEES

Kit creado 10/30/2024
Número de Grupo: 00072874

Modelo de costos de Muerte Accidental y Pérdida de Miembro(s)

La cobertura de Muerte Accidental y Pérdida de Miembro ofrece beneficios adicionales para el caso de muerte accidental o ciertas lesiones físicas. El monto opcional equivaldrá a 1 vez/veces el monto opcional de su elección de Vida voluntario.

Empleado Monto de póliza seleccionado	Semi-mensual Primas mostradas	Cónyuge Monto de póliza seleccionado	Semi-mensual Primas mostradas	Hijo(s) Monto de póliza seleccionado	Semi-mensual Primas mostradas
\$10,000	\$0.07	\$5,000	\$0.04	\$1,000	\$0.03
\$20,000	\$0.14	\$10,000	\$0.07	\$2,000	\$0.05
\$30,000	\$0.21	\$15,000	\$0.11	\$3,000	\$0.08
\$40,000	\$0.28	\$20,000	\$0.14	\$4,000	\$0.10
\$50,000	\$0.35	\$25,000	\$0.18	\$5,000	\$0.13
\$60,000	\$0.42	\$30,000	\$0.21	\$6,000	\$0.15
\$70,000	\$0.49	\$35,000	\$0.25	\$7,000	\$0.18
\$80,000	\$0.56	\$40,000	\$0.28	\$8,000	\$0.20
\$90,000	\$0.63	\$45,000	\$0.32	\$9,000	\$0.23
\$100,000	\$0.70	\$50,000	\$0.35	\$10,000	\$0.26
\$110,000	\$0.77	\$55,000	\$0.39		
\$120,000	\$0.84	\$60,000	\$0.42		
\$130,000	\$0.91	\$65,000	\$0.46		
\$140,000	\$0.98	\$70,000	\$0.49		
\$150,000	\$1.05	\$75,000	\$0.53		
\$160,000	\$1.12	\$80,000	\$0.56		
\$170,000	\$1.19	\$85,000	\$0.60		
\$180,000	\$1.26	\$90,000	\$0.63		
\$190,000	\$1.33	\$95,000	\$0.67		
\$200,000	\$1.40	\$100,000	\$0.70		
\$210,000	\$1.47	\$105,000	\$0.74		
\$220,000	\$1.54	\$110,000	\$0.77		
\$230,000	\$1.61	\$115,000	\$0.81		
\$240,000	\$1.68	\$120,000	\$0.84		
\$250,000	\$1.75	\$125,000	\$0.88		
\$260,000	\$1.82	\$130,000	\$0.91		
\$270,000	\$1.89	\$135,000	\$0.95		
\$280,000	\$1.96	\$140,000	\$0.98		
\$290,000	\$2.03	\$145,000	\$1.02		
\$300,000	\$2.10	\$150,000	\$1.05		
\$310,000	\$2.17				
\$320,000	\$2.24				
\$330,000	\$2.31				
\$340,000	\$2.38				
\$350,000	\$2.45				
\$360,000	\$2.52				
\$370,000	\$2.59				
\$380,000	\$2.66				
\$390,000	\$2.73				
\$400,000	\$2.80				
\$410,000	\$2.87				
\$420,000	\$2.94				
\$430,000	\$3.01				
\$440,000	\$3.08				
\$450,000	\$3.15				
\$460,000	\$3.22				

Empleado Monto de póliza seleccionado	Semi-mensual Primas mostradas	Cónyuge Monto de póliza seleccionado	Semi-mensual Primas mostradas	Hijo(s) Monto de póliza seleccionado	Semi-mensual Primas mostradas
\$470,000	\$3.29				
\$480,000	\$3.36				
\$490,000	\$3.43				
\$500,000	\$3.50				

La cobertura de bebés es limitada durante las dos primeras semanas de la vida del niño.
Se aplican reducciones de beneficios.

LIMITACIONES Y EXCLUSIONES:

RESUMEN DE LAS LIMITACIONES Y EXCLUSIONES DEL PLAN PARA MUERTE ACCIDENTAL Y PÉRDIDA DE MIEMBRO

Debe estar trabajando tiempo completo en la fecha de entrada en vigencia de su cobertura. De otro modo, su cobertura entra en vigencia una vez que haya completado un período de carencia específico. Los empleados deben estar trabajando legalmente en los Estados Unidos para ser elegibles para recibir cobertura. Suscripción debe aprobar la cobertura de los empleados con asignaciones temporarias: (a) por más de un año; o (b) en una zona que el Departamento de Estado de Estados Unidos haya declarado peligrosa para viajar. Sujeto a variaciones específicas según el estado. Esta propuesta se otorga sujeta a una evaluación financiera satisfactoria. Sírvase remitirse al cuadernillo de la póliza para obtener una descripción completa del plan. El seguro de vida de dependientes no entrará en vigencia si un dependiente, que no sea un recién nacido, debe estar internado en un hospital u otro centro de atención médica o no pudiera llevar a cabo las actividades normales de alguien de su edad y sexo.

No pagamos beneficios por las pérdidas causadas por: lesiones auto-infligidas, enfermedades o tratamientos médicos, participación en un desorden civil o un delito grave, viajes en algún tipo de aeronave por cumplir deberes en dicha aeronave,

o agresión armada o actos de guerra declarada o no declarada mientras se forma parte de una fuerza armada (varía según el estado), por conducir un vehículo sin licencia de conducir válida y vigente, por intoxicación legal o por consumir voluntariamente una sustancia controlada no recetada. Contrato #GP-I-R-ADCL I-00 y otros. No pagaremos más del 100% del monto del seguro por las pérdidas causadas por un mismo accidente, salvo indicación en contrario.

La pérdida debe ocurrir dentro de un período de tiempo específico desde el momento del accidente. Sírvase consultar el contrato para obtener una definición específica. La definición de la pérdida puede variar según el beneficio a pagar.

Cobertura de muerte accidental y pérdida de miembro mejorada (AD&D): Una pérdida puede consistir en muerte, cuadriplegia, pérdida del habla y de la audición, pérdida de funciones cognitivas, estado de coma por más de un mes, hemiplejía o paraplejía. La pérdida debe ocurrir dentro de un período de tiempo específico desde el momento del accidente. Consulte la definición específica en el contrato. La definición de la pérdida puede variar según el beneficio a pagar.

El seguro de muerte accidental y desmembramiento colectivo de Guardian está suscrito y es emitido por The Guardian Life Insurance Company of America, New York, NY. Los productos no están disponibles en todos los estados. Se aplican limitaciones y exclusiones de la póliza. Los usuarios y/o características opcionales pueden generar costos adicionales. Los documentos del plan son los que rigen definitivamente la cobertura. Formulario de la póliza # GP-1-ADD-15.